

NOME: André Pereira dos Santos

MESTRADO EM: Políticas de Desenvolvimento de Recursos Humanos

ORIENTADOR: Prof^a. Doutora Catarina Joana Vieira Gomes

DATA:

TÍTULO DA TESE: Auto Liderança: Comparando Estilos de Resposta Extrema entre Escalas de Desacordo e Escalas de Frequência Específica

RESUMO

Este trabalho analisou o estilo de resposta extrema e a aquiescência ao estilo de resposta nos questionários de auto liderança comparando escalas de concordo/discordo com escalas de item específico ao nível da frequência. Para isso, aplicaram-se dois questionários a um grupo de profissionais da área dos serviços de saúde, tentando perceber qual a sua reação a cada uma das escalas. O resultado dessa aplicação mostra que há um maior efeito aquiescente no estilo de resposta da escala concordo/discordo, pelo que se aconselha a utilização de escalas de item específico aquando do estudo da auto liderança. Existe uma tendência para ajustar o nosso comportamento ao longo do tempo perante certas situações, fazendo mais sentido a aplicação de um questionário com escala de frequência no que toca a questões de auto liderança, tendo em mente um ajustamento e uma diminuição do efeito aquiescente de resposta, mais presente na escala de concordo/discordo.

Palavras-chave: auto liderança, estilo de resposta extrema, efeito aquiescente de resposta.